

PLANUL DE INTEGRITATE

Pentru anul școlar 2020-2021

- I. PREVENIREA CORUPȚIEI**
- II. EDUCAȚIA ANTICORUPȚIE**
- III. COMBATerea FENOMENULUI DE CORUPȚIE**

EDUCATIA ANTICORUPȚIE – MĂSURI

1. Membrii grupului de lucru care au realizat planul de integritate la nivelul unității de învățământ au obligația de a organiza la începutul fiecărui an școlar (1-15 septembrie) seminarii/dezbateri pe teme de anticorupție. În cadrul seminarului, personalul didactic și auxiliar este informat cu privire la prevederile codului de etică al profesorului, au loc dezbateri privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau ale incidentelor de integritate. Profesorii responsabili vor coordona seminariile și vor întocmi un proces-verbal în care se vor detalia toate aspectele aduse în discuție.
2. Profesorii diriginți au obligația de a informa atât părinții, cât și elevii cu privire la educația anticorupție:
 - a. *informarea părinților se poate face în cadrul primei ședinței de la începutul anului școlar sau, după caz, în cadrul unor întâlniri ce au ca scop diseminarea prevederilor codului etic al profesorului/al elevului.*
 - b. *introducerea tematicii anticorupție în planificarea orelor de consiliere și orientare (loră pe semestru) prin care elevii sunt informați și responsabilizați cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției.*
 - c. *în urma acestor activități se vor întocmi procese verbale urmate de tabele cu numele și semnăturile părinților/elevilor informați.*
3. Realizarea de parteneriate cu instituții ce au competente în domeniul prevenirii și combaterii corupției (Poliția locală, organizații nonguvernamentale etc.)
4. Publicarea anuală a unui raport privind sancțiunile disciplinare aplicate la nivelul unităților de învățământ legate de fapte de corupție (dacă este cazul).
5. Diseminarea prevederilor codului de etică, a strategiei anticorupție în educație 2016-2020 în cadrul consiliilor profesionale și/sau în cadrul seminariilor propuse de membrii comisiei anticorupție.
6. Verificarea gradului de cunoaștere de către angajații/elevii/părinții unității de învățământ a prevederilor codului etic prin chestionare semestriale.
7. Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice pe tema anticorupției cu participarea factorilor cointeresați (școală, familie, primărie, poliție).
8. Organizarea la nivel local a unor campanii pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției (prin parteneriate școală-comunitate-familie, broșuri, articole în revista școlii).

Școala Gimnazială Nr. 1 Luduș
Oraș Luduș, județul Mureș
Str. Republicii, nr. 55
Tel. 0265/411357 Fax. 0265/411357
e-mail: scoala1ludus@yahoo.com
Cod Fiscal: 4577983



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Planul de integritate al Școlii Gimnaziale Nr.1 Luduș¹
conform OMEN 5144/26 septembrie 2013

Obiective specifice vizate

Obiectiv specific 1.2 - Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional.

Obiectiv specific 1.4 - Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional.

Obiectiv specific 2.2 - Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației.

Obiectiv specific 2.3 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției.

Obiectiv specific 3. 2 - Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente.

Obiectiv specific 4.1 - Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive.

¹ Realizat în baza prevederilor art. 6 din HG nr. 583/2016 privind aprobarea *Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016-2020*, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public

Obiectiv specific 1.2. Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive.

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii la nivelul Ministerului Educației	Date și informații colectate la nivelul instituției	Absența procedurilor de lucru	Berar Marcela Căpușan Cornelia Izsak Erika	În limita bugetului	Permanent	Rapoarte anuale
1.2.3. Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și bune guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă.	Numărul de proiecte depuse. Numărul de proiecte finanțate	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea unității	În limita bugetului	Permanent	Raportări
1.2.5. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție	Număr de comunicate de presă	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea unității	În limita bugetului	Semestrial	Strategia de informare publică să fie actualizată permanent
1.2.6. Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ pentru inspectoratele școlare și la asigurarea actualizării permanente ale acestora	Număr de proceduri elaborate Număr de site-uri web cu structura minimă funcțională	Nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea unității	În limita bugetului	Semestrial	Site-urile web ale unității de învățământ
1.3.1. Aprobarea, Implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și al Codului de referință al Eticii și deontologiei universitare.	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a	Conducerea unității	Buget M.E.N. Finanțare fonduri structurale	Permanent	Diseminarea surselor de etică în cadrul consiliilor profesionale

1.3.2. Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă.	Numărul de informări periodice asupra prevederilor codului de etică. Numărul de diseminări de bune practici	Resurse financiare insuficiente	Conducerea unității de învățământ	Buget MEN Finanțare, fonduri structurale	Permanent	Diseminarea prevederilor codului de etică. Diseminarea prevederilor codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic.
1.3.3. Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor codului de etică pentru învățământul preuniversitar.	Număr de acțiuni de promovare, prezentare și dezbateri a codurilor rapoartele de activitate publicate anual.	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte de activitate publicate anual
1.3.4. Consolidarea unor Sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională, legate de etică profesională și de performanțele profesionale.	Rapoarte de activitate publicate anual Număr de sisteme interne de management și asigurarea calității implementate la nivelul unităților și instituțiilor de învățământ	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității	În limita bugetului prevăzut	Anual	Raport de evaluare a instituției Rapoarte de activitate publicate anual

Obiectiv specific 1.4. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional

Măsur	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.4.1. Prevenirea Conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice.	Rapoarte de activitate publicate anual	Elaborarea și implementare a superficială a procedurilor specifice.	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Anual	Rapoarte de evaluare a instituției.
1.4.2. Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unității de învățământ și al altor instituții de învățământ din sectorul educațional.	Numărul de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice elaborate și diseminate	Nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de diseminare și dezbateri	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Anual	Raport de evaluare a instituției
1.4.3. Asigurarea implicării tuturor factorilor cointerisați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ	Număr de rapoarte publicate	Nealocarea resurselor umane necesare	Unitatea de învățământ	În limita bugetului prevăzut	Anual	Rapoarte publicate anual

Obiectiv specific 2.2. Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Măsuri	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
2.2.1. Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare și al programelor școlare (promovarea unei discipline opționale în cadrul CDS din ariile curriculare <i>Om și societate</i> și <i>Consiliere și orientare</i>)	Număr de elevi beneficiari ai tematicii Evoluția percepției privind tematica	Reducerea numărului de ore pe săptămână	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Permanent	Plan de învățământ Programa școlară
2.2.3. Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul educațional	Numărul de camere video montate Evoluția percepției privind corupția	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului aprobat	Permanent	Înregistrări video și audio Rapoarte de monitorizare concursuri și examene naționale
2.2.4. Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției.	Numărul de campanii derulate Numărul de programe implementate	Nealocarea resurselor necesare	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului prevăzut	Permanent	Rapoarte privind derularea campaniei
2.2.5. Elaborarea unui cod etical elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar	Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare	Resurse financiare insuficiente	Conducerea unității de învățământ Comisia județeană de etică	Buget MEC	Ianuarie 2015	Rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etică la nivelul unității de învățământ

Postarea pe site-urile școlilor a proiectelor comune, sugestiilor, inițiativelor, apelurilor pentru proiecte comune.

Obiectiv specific 3.2. Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente.

Măsurile	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
3.2.1. Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEC. și instituțiile furnizoare de date din teritoriu (I.S.J., consiliile locale, unități de învățământ) în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din educație, susceptibili de a crea fapte de corupție în rândul personalului din structura M.E.C.	Număr de protocoale de colaborare încheiate Număr de ghiduri realizate	Experiență insuficientă	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului aprobat	Permanent	Număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate
3.2.2. Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control.	Număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate. Număr de cazuri semnalate organelor judiciare.	Expertiza insuficientă	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Permanent	Număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate

Obiectiv specific 4.1 Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive.

Măsurile	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
4.2.1. Informarea personalului MEN, a personalului din educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	Elaborarea planului	Insuficiente activități de promovare a planului sectorial	Conducerea unității	În limita bugetului	Semestrial	Planul sectorial

Director,
Prof. dr. Marcela Berar